

DOMANDE ESAME DI STATO CONSULENTE DEL LAVORO - Sessione 2020

N.	DIRITTO DEL LAVORO
1	Il lavoro subordinato: nozioni e criteri di qualificazione
2	Disciplina dell'orario di lavoro e dei riposi e sanzioni
3	Le molteplici conciliazioni in materia di lavoro
4	Ferie, caratteristiche fondamentali dell'istituto: maturazione, durata, calcolo, pagamento, indennità sostitutiva. Cessione.
5	Rapporti fra il Contratto collettivo ed il contratto individuale – il contratto collettivo e la Legge fra i contratti collettivi
6	Il lavoro subordinato: indicatori della condizione di subordinazione. Raffronto con il lavoro autonomo.
7	Lo Statuto dei lavoratori: art. 4 e potere di controllo.
8	Potere direttivo, disciplinare e di controllo del datore di lavoro, contestazione degli addebiti.
9	Il contratto collettivo: problema dell'efficacia soggettiva
10	Il licenziamento per GMO. Condizioni di legittimità, revoca, impugnazione.
11	Il patto di prova

12	Il prospetto paga e le modalità di pagamento della retribuzione – sanzioni
13	Il rapporto di lavoro con gli stranieri: disciplina e sanzioni
14	Il recesso: profili generali e strutturali
15	L'apprendistato: tipologie, incentivi, cessazione, mancata formazione.
16	L'appalto: art. 29 D.Lgs. 276/2003 – disciplina e sanzione
17	Art. 2106 C.C. potere disciplinare del datore di lavoro e infrazioni disciplinari
18	Diligenza, obbedienza e fedeltà, infrazioni disciplinari e contestazione degli addebiti.
19	Dimissioni della lavoratrice madre.
20	Diritto del lavoro: nozione e fonti. Definizione di prestatore di lavoro subordinato e di datore di lavoro
21	Divieto di licenziamento della lavoratrice madre, diritto al rientro e alla conservazione del posto.
22	Equivalenza delle mansioni e demansionamento: lo jus variandi.
23	Flessibilità nella prestazione di lavoro: il contratto a tempo parziale.
24	Flessibilità organizzativa della prestazione di lavoro.

25	Gli elementi accessori del contratto di lavoro individuale: patto di prova e patto di non concorrenza.
26	Il contratto a tempo parziale
27	Il contratto di lavoro a termine
28	Il contratto di lavoro intermittente: disciplina e sanzioni
29	Il contratto individuale di lavoro subordinato. Definizione di prestatore di lavoro subordinato e datore di lavoro.
30	Il lavoro in agricoltura
31	Il lavoro intermittente con riferimento alle causali oggettive e soggettive; il limite delle 400 giornate.
32	Il libro unico del lavoro: soggetti, obblighi, modalità, sanzioni
33	Il licenziamento per giusta causa
34	Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo
35	Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo
36	Il rapporto di lavoro subordinato nel lavoro domestico.
37	Il Trattamento di fine rapporto.

38	L'obbligo di repace in caso di licenziamento per GMO.
39	L'impugnazione del licenziamento: le procedure, l'onere della prova
40	La certificazione dei contratti: finalità, procedura, effetti, controllo giudiziale
41	La lettera di assunzione: art. 4 bis D.L. 181/2000
42	La prestazione di lavoro di fatto: art. 2126 c.c.
43	La somministrazione irregolare manodopera – somministrazione fraudolenta – disciplina e sanzioni
44	La tutela della lavoratrice madre: disciplina e sanzioni
45	Lavoro notturno e lavoratrici madri.
46	Le fonti del diritto del lavoro con parti- colare riferimento alla contrattazione collettiva. Cenno ai “contratti pirata”.
47	Le prestazioni occasionali vigenti: libretto di famiglia e contratto di prestazione occasionale. Sanzioni.
48	Modificazioni del contratto di lavoro subordinato con riferimento al luogo della prestazione: trasferta, trasferimento, distacco.
49	Modificazioni del contratto di lavoro subordinato: cessione del contratto di lavoro.
50	Patto di prova nel rapporto di lavoro subordinato: forma e durata, libera revedibilità.

51	Trasferimento d'azienda:effetti sui rapporti di lavoro ceduti, continuità del rapporto, eventuali cessazioni.
52	Videosorveglianza e nuovi dispositivi di controllo.

N.	DIRITTO TRIBUTARIO ED ELEMENTI DI RAGIONERIA, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA RILEVAZIONE DEL COSTO DEL LAVORO E ALLA FORMAZIONE DEL BILANCIO
1	Come si rileva in partita doppia una nota di rettifica passiva Inps?
2	Differenza fra ratei e risconti
3	Determinazione del reddito professionale: base imponibile e deducibilità delle spese
4	Rimborsi infrannuali I.V.A. art. 38 bis DPR 633/1972
5	Il costo del personale e il bilancio d'esercizio
6	Compensi degli amministratori di società; rilevazione contabile
7	Operazioni straordinarie cessione Studio professionale: Cessione – recesso – successione
8	Ammortamenti beni materiali ed immateriali; tecnica e rilevazione in bilancio
9	Accertamento con adesione: definizione.- mediazione tributaria- funzionamento

10	Adempimenti compensazioni crediti IVA e IRPEF verticali e orizzontali e visto di conformità: come funzionano
11	Bilancio d'esercizio: scritture di integrazione e di rettifica
12	Classificazione dei redditi art. 6 T.U. 917/1986: quali sono le categorie reddituali che formano il reddito complessivo ai fini IRPEF (specifichi il candidato cosa comprendono)
13	Contabilità ordinaria, semplificata e forfettaria: differenze
14	Definizione di imposte, tasse, contributi:- Cosa sono- Relative differenze- Le principali per ogni categoria
15	Principio di prudenza nella redazione del bilancio: in cosa consiste?
16	Tassazione redditi dei fabbricati per le persone fisiche e il regime della cedolare secca con effetti sulla dichiarazione dei redditi ai fini delle detrazioni
17	Art. 10 – DPR 633/1972 e succ.mod.: - Cessazione fabbricati abitativi e fabbricati strumentali da imprese costruttrici e non- Funzionamento imposizione fiscale ai fini delle imposte indirette
18	Art. 19 bis-1 – DPR 633/1972 detraibilità IVA: Detrazione IVA per veicoli, spese pasti, alimenti e bevande, spese di rappresentanza, omaggi
19	Autiquidazione Inail; regolazione ed acconto; rilevazioni cocontabili
20	Autotutela: Definizione e funzionamento
21	Bilancio d'esercizio: schemi ed allegati
22	Disciplina delle perdite crediti per i soggetti IRPEF: disciplina prevista per le imprese in contabilità semplificata – in contabilità ordinaria – per le S.A.S. in contabilità ordinaria

23	Il ravvedimento operoso:- definizione e funzionamento- tipologie- vantaggi per il contribuente
24	Il Reverse Change art. 17 DPR 633/1972:- meccanismo di applicazione- casi di applicazione- requisiti di base per l'applicazione nei subappalti edili
25	Indennità di trasferta e indennità ai trasfertisti:- Definizione- Funzionamento- Trattamento fiscale
26	Indici sintetici affidabilità I.S.A.:- Cosa sono, ambito applicativo, contribuenti soggetti, soggetti esclusi, benefici per contribuenti affidabili, accertamento da Isa
27	La mediazione tributaria art. 17 bis D.Lgs. 546/1992:- ambito applicativo – Effetti
28	Modello redditi persone fisiche: - soggetti obbligati- casi di esonero- chi può avvalersi del modello 730
29	Oneri deducibili dall'imposta per le persone fisiche
30	Operazioni soggette a regime IVA DPR 633/1972: Operazioni imponibili e non imponibili – Operazioni escluse da IVA – Operazioni esenti e funzionamento del pro-rata
31	Plusvalenze patrimoniali art. 86 T.U. 917/86 – Sopravvenienze attive art. 88 T.U. 917/86:Definizione, tassazione, imputazione in dichiarazione dei redditi
32	Prestazioni di lavoro autonomo occasionale:- definizione- funzionamento- tassazione- obblighi dichiarativi
33	Redditi diversi art.. 67 T.U. 917/86:Descriva il candidato i principali redditi diversi ai fini fiscali, in quale quadro dei redditi persone fisiche si dichiarano, quale tassazione viene applicata
34	Redditi soggetti a tassazione separata art. 17 T.U. 917/86:Descriva il candidato i principali redditi soggetti a tassazione separata e in quale quadro dei redditi persone fisiche va dichiarato e quale tassazione si può applicare
35	Regole applicazione normativa prevista dagli artt. 101 e 106 T.U. 917/1986 a riguardo perdite su crediti

36	Retribuzioni del personale dipendente e modello F24
37	Rilevazione dei compensi agli amministratori e sindaci di società
38	Studio Associato Professionale: inizio attività, cosa fare subito
39	Trattamento fiscale imposte dirette ed indirette, acquisto diretto e in leasing autovetture per i professionisti e relativi costi di utilizzo

N.	ELEMENTI DI DIRITTO PRIVATO, PUBBLICO E PENALE
1	Quali sono gli elementi essenziali dell'atto amministrativo?
2	Quali sono le modificazioni soggettive del rapporto obbligatorio?
3	Quali sono gli elementi essenziali del contratto?
4	Che cosa sono le circostanze del reato?
5	Quali sono i modi di estinzione delle obbligazioni?
6	Quali sono gli elementi costitutivi del reato?
7	Quali sono le fasi principali del procedimento amministrativo ai sensi della L. n. 241/1990?

8	Quali sono i compiti svolti dal Presidente della Repubblica?
9	Che cosa esprime il c.d. principio lavorista e quali sono le norme costituzionali vigenti in materia di lavoro?
10	Come si definisce il contratto di società e quali sono i suoi elementi essenziali?
11	Qual è la differenza tra denuncia e querela?
12	Qual è la differenza tra indagato ed imputato?
13	Quali sono i casi di invalidità del contratto?
14	Quali sono le conseguenze dell'inadempimento?
15	Quali sono le differenze tra amnistia, indulto e grazia?
16	Quali sono le principali funzioni del Governo?
17	In che cosa consiste l'istituto del ristorno nelle società cooperative? Quali sono le previsioni della L. n. 142/2001 in materia fiscale e contributiva?
18	Quali sono i caratteri generali del provvedimento amministrativo?
19	Quali sono i principi costituzionali dell'organizzazione e dell'azione della PA?
20	Quali sono i tipi di provvedimenti amministrativi?

21	Quali sono le differenze tra reato, delitto e contravvenzione?
22	Quali sono le garanzie dell'obbligazione, nonché i mezzi di conservazione della garanzia patrimoniale?
23	Quali sono le misure generali di tutela del sistema di sicurezza aziendale previste dal D.Lgs. n. 81/2008 (c.d. Testo Unico della sicurezza sul lavoro)?
24	Quali sono le regole per l'interpretazione del contratto?

N.	LEGISLAZIONE SOCIALE
1	Il contratto di prestazione occasionale e il libretto di famiglia
2	Instaurazione del rapporto assicurativo: obblighi del datore di lavoro
3	Il premio assicurativo
4	Le tipologie di contribuzione utili ai fini previdenziali
5	Le prestazioni pensionistiche di vecchiaia e anticipate
6	Assicurazione obbligatoria dei soci e familiari che operano in azienda
7	La nuova assicurazione sociale per l'impiego: principali caratteristiche ed aspetti contributivi

8	Il fondo di garanzia dell'INPS
9	Assicurazione obbligatoria del titolare di impresa artigiana senza dipendenti
10	I principali incentivi alle assunzioni gestite dall'INPS
11	il DURC
12	L'oggetto dell'assicurazione obbligatoria: l'infortunio sul lavoro
13	L'oggetto dell'assicurazione obbligatoria: la malattia professionale
14	L'attività di vigilanza ispettiva: il procedimento di accertamento
15	Le prestazioni erogate dall'INAIL
16	Emergenza epidemiologica da COVID-19. Sospensione dei versamenti dei premi assicurativi
17	IL DURC: Il documento unico di regolarità contributiva
18	Il fondo di tesoreria dell'INPS
19	L'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali: il rapporto assicurativo
20	La costituzione del rapporto assicurativo

21	La Nuova Assicurazione Sociale per l'impiego: requisiti di accesso, sospensione e decadenza dalla prestazione
----	---

N.	ORDINAMENTO PROFESSIONALE E DEONTOLOGIA
1	Il codice deontologico prevede casi in cui il consulente del lavoro deve cessare l'incarico?
2	Quali sono le pene disciplinari previste dalla legge 12/79?
3	Esistono regole deontologiche specifiche riguardo ai rapporti con i colleghi?
4	Comportamento del consulente del lavoro in caso di incarico congiunto
5	Il consulente del lavoro può trattenere copia dei documenti del cliente anche senza il suo consenso?
6	In cosa consiste il dovere di competenza?
7	Cause di cancellazione dall'albo
8	Tenuta dei libri e documenti di lavoro
9	Chi sono i destinatari delle disposizioni previste nel codice deontologico?
10	Codice deontologico e doveri previsti per gli iscritti all'ordine dei consulenti del lavoro

11	Compensi
12	Consulente del lavoro che esercita la professione nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato: casi in cui è esonerato da responsabilità
13	Esiste un obbligo di segreto professionale per i consueti del lavoro?
14	Iscrizione all'albo dei consulenti del lavoro ed incompatibilità
15	Rapporti con praticanti, collaboratori e dipendenti
16	Rapporti tra il procedimento disciplinare ed il giudizio penale